



**Муниципальное образование Кондинский район
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования
«КОНДИНСКИЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР»**

ПРИКАЗ

от « 30 » 09 2024 года

пгт. Кондинское

№ 176

**О порядке установления доплаты
к заработной плате в целях
обеспечения достижения целевого
показателя по заработной плате**

На основании приказа управления образования №469 «Об утверждении Порядка установления доплаты к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате» от 19.08.2024г.

приказываю:

1. Установить доплату к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате педагогическим работникам, отнесенным к «указным» категориям (далее – Доплата, Работник), поименованным Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы»;

2. На Доплату начисляется районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с учетом норм пункта 20 Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Кондинского района, подведомственных управлению образования администрации Кондинского района», утвержденного постановлением администрации Кондинского района от 02 мая 2024 года № 467.

Размер доплаты Работнику определяется по следующей формуле:

$$D_i = R_{D1} * t_i * \frac{(PK + CH)}{100}, \text{ где}$$

D_i – размер доплаты Работнику;

R_{D1} – средний размер доплаты на единицу отработанного времени (час);

t_i – количество единиц отработанного времени (час) по табелю учета рабочего времени в последнем квартале Работником;

PK – районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями, равный 1,7;

CH – процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – 50%;

$$R_{D1} = \frac{W_{ц} * h * k - \sum W_i}{\frac{PK + CH}{100} * \sum t_i}$$

$W_{ц}$ – целевой показатель по заработной плате, установленный в отношении «указной» категории Работников образовательной организации на отчетный период, рублей в месяц;

h – среднесписочная численность Работников в отчетном периоде;

k – количество месяцев в отчетном периоде;

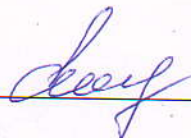
W_i – фонд начисленной заработной платы Работнику.

3. Отчетным периодом считать: 1 полугодие, 9 месяцев, год. Начисление выплаты осуществляется в последнем месяце отчетного периода.

4. Доплата производится в соответствии с Положением об оплате труда, Положением о материальном стимулировании работников Кондинского учебного центра, утвержденные приказом №18 от 14.06.2024г.;

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



С.А. Юганов